

Notulen AFN Algemene Ledenvergadering

28 Maart 2025

Aanwezig: René Delwel (voorzitter), George Freriks (directie), Arjan van Westerloo (NEP, bestuurslid), Robbert Wilts (Postlounge, bestuurslid), Bart De Mayer en collega (EMG), GP Sleen en Paul Chamalaun (Broadcast Rental), Wijnand Mol en Rob Michies (Eventec), Fred Bourgonje (Bourgonje AV), Ward Geene (Streamdoctors), Christophe van Schoorisse en collega (Production People), Bas van der Poel (Light Image), Thijs Bakx (Red Bee Media), Philippe Tresfon (Egripment), Loet Bol (Lichtmacht), Dorieke van Helden (gastspreekster).

Afwezig met bericht: WITP (bestuurslid), The Crew (bestuurslid), AmpcoFlashlight, Audio Depot, 2Sat, Miltenburg AV.

Notulen: Mario de Vries

Welkomstwoord

De voorzitter heet de leden welkom en geeft het woord aan de nieuwe leden Streamdoctors en Production People om zichzelf kort voor te stellen. Streamdoctors is actief in gaming en esports marketing en communicatie. Production People is integraal onderdeel van de Rental Groep en is de nieuwe naam van voorheen Chain en Focus. Naast faciliteiten voor broadcasters, doen de productiebedrijven voornamelijk daily's, weekly's en events.

1. Opening en vaststelling agenda

RD opent de vergadering om 15:30 uur.

2. Mededelingen

Geen mededelingen.

3. Vaststelling notulen ALV 25-09-2024

Er zijn geen opmerkingen of vragen; het verslag wordt derhalve ongewijzigd vastgesteld.

4. Goedkeuring Jaarplan 2025

GF geeft kort een verantwoording van de activiteiten en resultaten van de vereniging in 2024. Hierna wordt het Jaarplan 2025 toegelicht.

Aandachtsgebieden voor advies aan de leden zijn vooralsnog: duurzaamheid, harmonisering leveringsvoorwaarden met hieronder transparante werktijden en aansprakelijkheid. Er wordt verwacht in ieder geval themabijeenkomsten te organiseren over de ZZP-problematiek, duurzaamheid en artificial intelligence. Ten aanzien van AI zal in overleg met de Mediacampus de volgende invalshoek worden gekozen: impact op de branche en een strategische doorkijk (niet tooling). GF doet een oproep aan de leden om andere onderwerpen waar behoefte aan is te melden. Verder worden de lobbywerkzaamheden en samenwerkingen van de vereniging doorgenomen. In dit verband is er tevens voortgang op het vlak van talentontwikkeling en aansluiting van opleidingen op de arbeidsmarkt.

In algemeenheid wordt vastgesteld dat de kosten zijn gestegen, maar dat de tarieven niet evenredig mee omhoog zijn gegaan. Het is van belang dat opdrachtgevers gaan beseffen dat een gezonde marge noodzakelijk is om te kunnen investeren. GF doet een oproep aan de leden om in enkele brainstormsessies mee te denken over groeimogelijkheden.

Aan de orde wordt gesteld de harmonisering van leveringsvoorwaarden. Ondanks dat inkoopvoorwaarden van grote opdrachtgevers niet eenvoudig kunnen worden gepasseerd, zijn er toch argumenten om branchebrede leveringsvoorwaarden op te stellen. Dit wordt door de overheid niet als kartelvorming gezien.

Er wordt uitgebreid gesproken over het thema duurzaamheid. GF geeft aan dat er een Stichting Duurzaam Producenten in oprichting is. De AFN is gevraagd om mee te denken over de uitvoerbaarheid van beleid. Het standpunt van de AFN is: geen extra regeldruk, uniformiteit in het beoordelingsmechanisme en rekening houden met corporaties die ook in het buitenland moeten rapporteren. Op de vraag of ook andersoortige programma's dan van de huidige NCP-leden in het beleid worden meegenomen, wordt geantwoord dat de Stichting dit momenteel in overweging neemt. Het beoordelingsstelsel Albert lijkt de Europese norm te worden. Nederlandse producenten conformeren zich aan hun buitenlandse hoofdvestiging. De AFN-leden zijn van mening omroepen hierin een voorbeeldfunctie hebben en daar dus verantwoordelijkheid in moeten nemen. Hoe kosten kunnen worden verdisconteerd of gaan worden doorberekend is nog niet uitgekristalliseerd. Het is duidelijk dat kleine facilitaire bedrijven deze kosten niet kunnen dragen. GF heeft dit reeds gecommuniceerd. Vanuit de leden wordt geopperd om een verhoging van bijvoorbeeld 10% op de productiekosten te hanteren, als buffer voor de inhuur van consultants.

Aan de orde wordt gesteld dat productiehuzen de aansprakelijkheid op productieschade verleggen naar facilitaire bedrijven. De AFN heeft navraag gedaan bij een grote verzekeraar of een collectieve dekking voor onze leden mogelijk is; en anders eventueel een groepskorting op de premie. De gesprekken lopen nog. Aangegeven wordt dat bewustwording van redelijkheid & billijkheid bij klanten kan helpen. Aansprakelijkheid accepteren is onrealistisch en betekent faillissement als een claim wordt doorgezet. Ook in dit verband kunnen gedeponeerde AFN leveringsvoorwaarden een positief effect hebben. Besloten wordt om tijd te besteden aan het inventariseren van de behoeften bij de leden. En om aan de producenten terug te koppelen voor welk deel de voorwaarde kan worden geaccepteerd. Er is hierover reeds contact met de NCP. Verder wordt geopperd om in de tarieven te verdisconteren als risicodekking wordt opgelegd.

Aan de orde wordt gesteld de Overeenkomst van Opdracht; die is opgesteld in het kader van afschaffing van het handhavingsmoratorium Wet DBA. De vereniging van freelancers (FIM) heeft ingestemd met het modelcontract van de AFN en er is afgesproken om in de loop van dit jaar te evalueren.

Er wordt verslag gedaan van het verloop van de gesprekken met Talpa, RTL, NPO en NCP in het kader van de Europese regelgeving inzake transparante werktijden. Ondanks eerdere toezeggingen wordt het voorstel van de AFN niet breed onderschreven. Het is jammer dat het niet breed wordt onderschreven want het is gewoon personeelsbeleid. Concreet is dat producenten nu de wens hebben uitgesproken om netjes met personeel en freelancers om te gaan. Verder speelt nog mee dat er een mogelijk conflict ontstaat met de Wet DBA indien freelancers gelijk worden behandeld als personeel. Voorstel is om bepalingen op te nemen in de nog te op te stellen standaard leveringsvoorwaarden.

Met de branchevereniging van facilitaire bedrijven in de filmindustrie (BFF) is contact over de toegankelijkheid van de binnensteden. GF doet een oproep aan de leden om terugmelding te doen van het verloop van aanvragen bij het ZE-loket. Gunstige ontwikkeling is dat meer groepen van bedrijven een vorm van goedkeuring krijgen.

Aan de orde wordt gesteld de stimulering van onze branche. Feit is dat er omzet weglekt naar België. Samen met de NCP en NAPA wordt gepleit voor een stimuleringsinstrumentarium bij het Ministerie van Economische Zaken. In het kader van profilering is ook gekeken naar evenementen waar de AFN de zichtbaarheid van haar leden kan vergroten. De Dutchmediaweek is geen optie meer. Er wordt nu onderzocht of het haalbaar is om Nederland te promoten als productieland in de aanloop naar de Olympische Spelen 2028 in Los Angeles. GF vraagt om feedback vanuit de leden om te bepalen waar nog meer kansen liggen.

Het Jaarplan 2025 is goedgekeurd.

5. Update ZZP problematiek

Onze juridisch adviseur op dit dossier is Dorieke van Helden. Ze stelt zichzelf voor en geeft een overzicht van het verloop naar de Wet DBA. Er zijn inmiddels arresten die meer houvast geven ten aanzien van de beoordeling van schijnzelfstandigheid, dan wel de kwalificatie van ondernemerschap versus werknemerschap. De beoordelingscriteria worden nu omgeschreven naar de AV sector. Er wordt geadviseerd om in het geval van vervanging toch te factureren aan de oorspronkelijke contractspartij; om zo te voorkomen dat er een nieuw contract ontstaat. Verder is het van belang om vast te leggen hoe er door contractspartijen wordt afgeweken van bepalingen in de modelovereenkomst omdat daarmee het criterium van onderhandeling wordt aangetoond. Onderhandeling is nodig om daarmee de gelijkwaardigheid in het ondernemerschap vast te leggen en daarmee geen gezagsverhouding. Er wordt verder gewerkt aan verbetering van het stoplichtmodel. Er wordt opgemerkt dat de regisseur meestal van de eindklant is en dat de facilitaire bedrijven als opdrachtgever dus geen instructies geven.

Er wordt een rekenvoorbeeld gegeven als een werkrelatie achteraf zou worden gekwalificeerd als werknemerschap. Loonheffing is de tegenhanger van inkomstenbelasting en de fiscus is er niet op uit om dubbel te heffen. Bovendien is voor het opleggen van boetes een zeer hoge bewijslast vereist, zodat de Belastingdienst alleen optreedt in ernstige gevallen en grote zaken. Opdrachtgevers moeten bij herkwalificatie verhalen op de (schijn)zelfstandige omdat anders de loonheffingskosten ook worden gezien als loon. In meerdere sectoren wordt gelobbyd voor uitzonderingen. In feite worden het ondernemers dubbel moeilijk gemaakt omdat ook de flexibiliteit in de contracten met werknemers wordt beperkt. Als voorbeeld wordt genoemd het niet meer toestaan van nul-urencontracten. De gesprekken met de Belastingdienst verlopen moeizaam, maar we blijven vasthoudend. De bezwaren van de vereniging van freelancers (FIM) zijn inmiddels glad gestreken.

6. Harmonisering leveringsvoorwaarden

Reeds besproken.

7. Ontwikkelingen NPO

Agendapunt 7 en 8 worden samengenomen.

8. PR beleid en uitvoering

Er zijn afspraken gemaakt met Communicatiebureau Castro (Frits Huffnagel). Er worden ondersteund op het vlak van PR, onder andere door airtime en publicaties in de landelijke pers. Ter discussie wordt gesteld de boodschap die de AFN naar buiten zou moeten brengen. Er is instemming om harder 'in de aanval' te gaan ten aanzien van de impact op onze branche door de bezuinigingen bij de publieke omroepen. Het schrappen van programma's leidt tot een vicieuze cirkel waarbij steeds minder mensen kijken door verschraving van het aanbod. Frustrerend is dat omroepen nu al voorsorteren op de aangekondigde bezuinigingen over twee jaar. Bijvoorbeeld het efficiënt uitbesteden van studioproducties zou ter discussie moeten worden gesteld. Ook RTL en VRT doen dat. Besloten wordt om hierin intensiever samen met NCP op te trekken.

9. Wat verder ter tafel komt

Er wordt een oproep gedaan aan de leden die nog niet de AFN branchemonitor hebben ingevuld om dit alsnog te doen. De informatie is van belang voor het bepalen van impact van maatregelen op onze branche en om beleid te onderbouwen.

10. Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 17:00 uur.